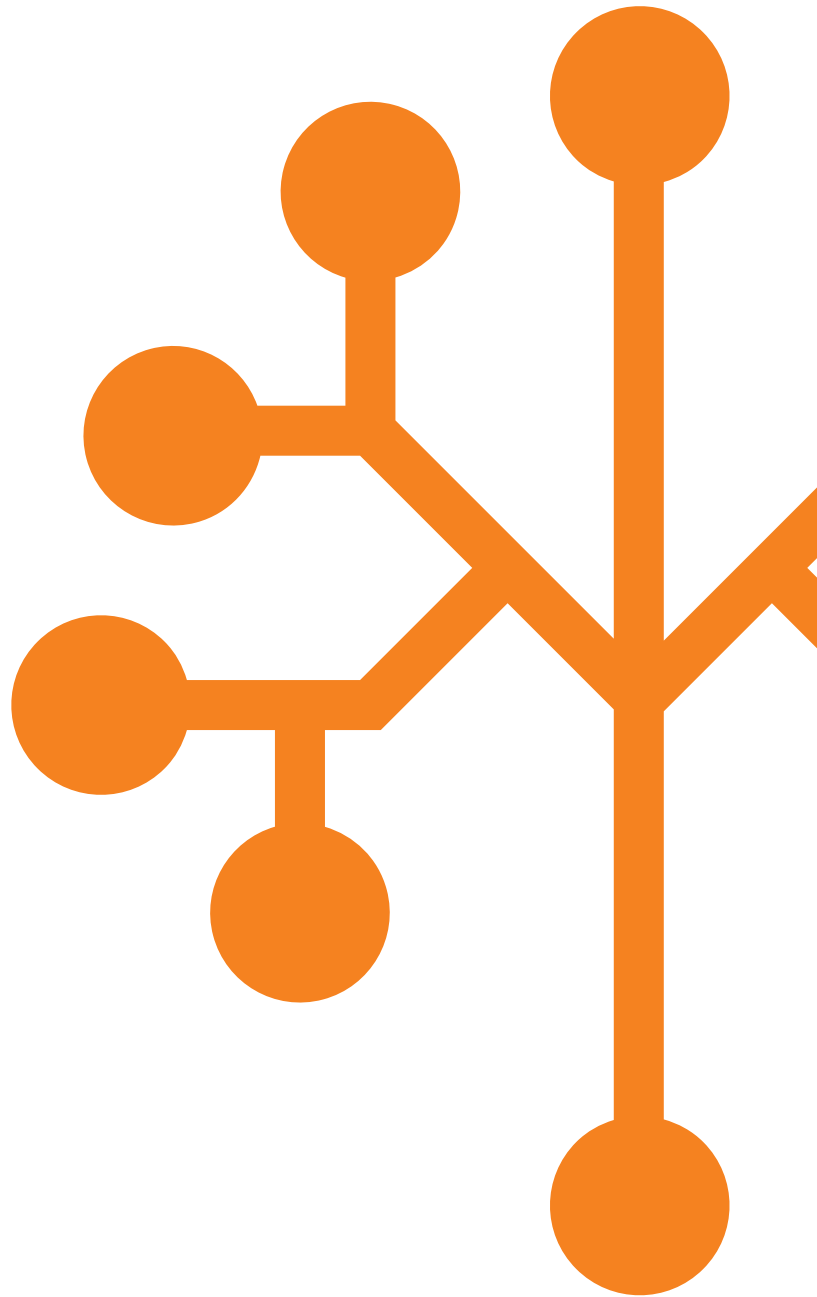


Pomagamy
się rozwijać!





Kim jesteśmy?



Dokąd zmierzamy?

Naszym celem jest zwiększenie wiedzy o potrzebach kompetencyjnych i kwalifikacyjno-zawodowych sektora finansowego wśród podmiotów reprezentujących interesariuszy sektora.

Plan Działania SRK SF 2016-2023:

Kompetencje

Udostępniać informacje o potencjale kompetencyjnym i potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych sektora

Inicjować porozumienia edukacyjne dla lepszego/szybszego dopasowania oferty edukacyjnej do potrzeb pracowników i pracodawców sektora

Działać na rzecz zwiększenia jakości, transparentności i porównywalności kwalifikacji, w tym wymiarze międzynarodowym

Wykorzystać zgromadzony dorobek sektora w zakresie kwalifikacji dla odpowiedniego powiązania kwalifikacji sektora z publicznymi rozwiązaniami polskimi i międzynarodowymi

Kwalifikacje

Inicjować i wspierać opracowanie nowych standardów sektorowych, w tym kwalifikacji w odpowiedzi na nowe trendy rozwojowe

Upowszechniać i wspierać rozwiązania służące uczeniu się przez całe życie, w tym walidację kompetencji

Badać i analizować stan kompetencji, prognozować potrzeby kompetencyjne w sektorze

Upowszechniać Sektorową Ramę Kwalifikacji (SRKB)

Sektorowa Rama Kwalifikacji dla Sektora Bankowego



Wyniki 1. badania Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego w sektorze finansowym

Sektorowa Rada ds. Kompetencji Sektora Finansowego think tankiem transformacji kadrowej sektora.



Bilans Kapitału Ludzkiego

Zapraszamy do pobrania pełnego raportu „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego w sektorze finansowym” ze strony Rady rada.wib.org.pl



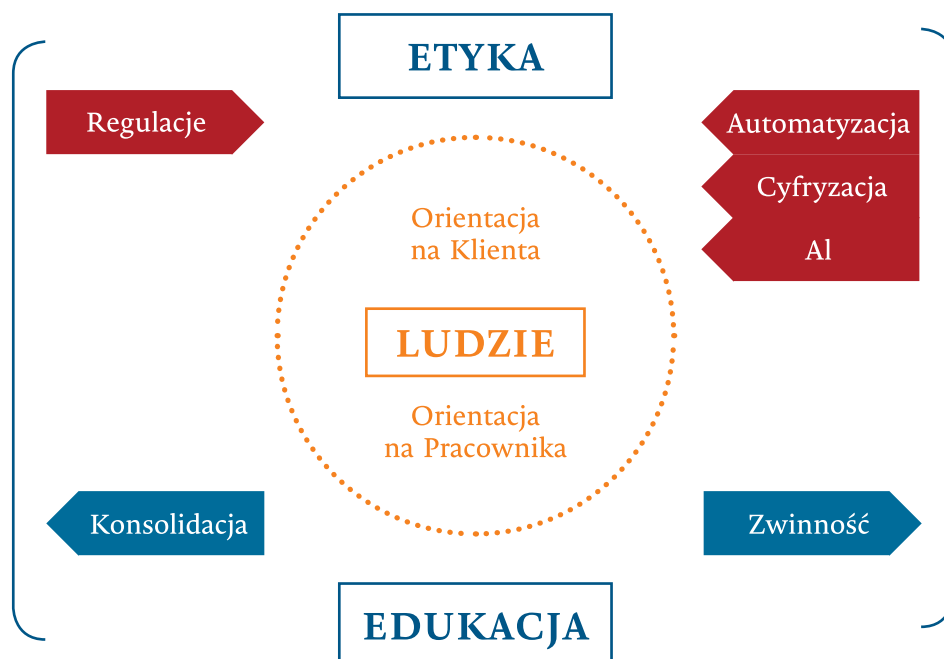
Co zawiera raport:

Krótko- i średniookresowe wyzwania, przed jakimi stoi sektor finansowy w wymiarze kompetencyjnym w związku ze zmianami społecznymi, gospodarczymi i technologicznymi.

Kierunek kadrowego sektora i związanego z nim zapotrzebowania na kompetencje.

Wnioski i rekomendacje z badania wesprą działania firm i organizacji sektora w skutecznym przeprowadzeniu pracowników do nowego środowiska pracy „jutra”, wymagającego nowych kompetencji.

Mapa transformacji sektora finansowego 2018-2023:



Wyzwania kompetencyjne sektora finansowego. Raport SBKL 2018

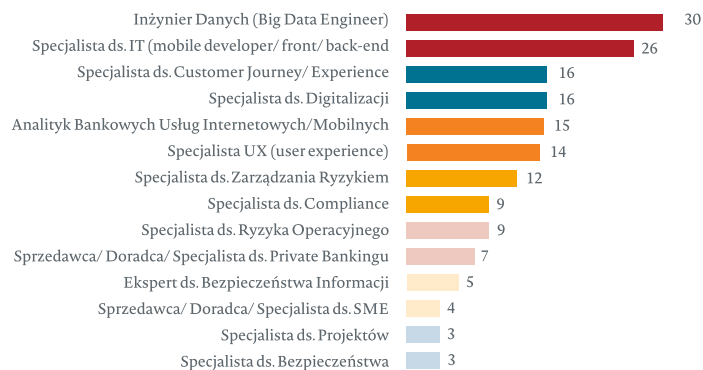
Trendy i wskazania zarządzania zasobami ludzkimi w sektorze finansowym.



Kluczowe kompetencje wymagane w sektorze finansowym.



Stanowiska, na które zapotrzebowanie w sektorze najbardziej WZROŚNIE w perspektywie 3-5 lat.



Profil kompetencyjny z wykorzystaniem SRKB na przykładzie stanowiska: Specjalista ds. Cyberbezpieczeństwa.



 **Sektorowa Rada ds. Kompetencji**
Finanse

ul. Solec 38 lok. 104
00-394 Warszawa
tel.: 22 182 31 70
faks: 22 201 21 13
e-mail: rada@wib.org.pl
www.rada.wib.org.pl

 **WARSZAWSKI INSTYTUT BANKOWOŚCI**

Partnerzy Projektu:



ZWIĄZEK BANKÓW POLSKICH



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

